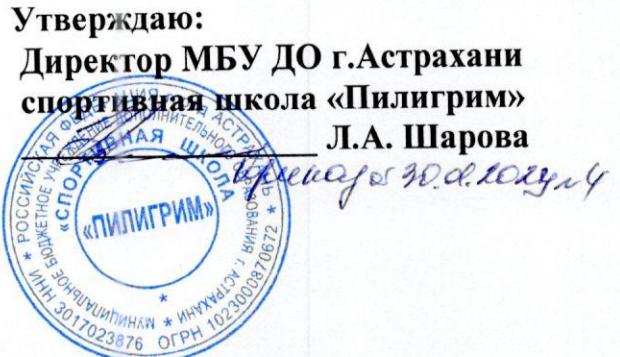


Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол от 27.01 2023 № 2



**ПОЛОЖЕНИЕ
о внешнем виде (дресс-коде) сотрудников в
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования г. Астрахани
«Спортивная школа «Пилигрим»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится с целью совершенствования понятия корпоративной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду сотрудников.

1.2. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех сотрудников СШ «Пилигрим».

1.3. Положение утверждается, изменяется и отменяется приказом руководителя учреждения.

1.4. Данное Положение не предполагает введение униформы.

2. Определение дресс-кода, его необходимости.

2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус СШ «Пилигрим», как государственного образовательного учреждения, предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды, и внешнего вида в целом.

3. Цели и задачи.

3.1. Положение призвано решать следующие цели и задачи:

3.1.1. Цели:

- выработка единых требований, предъявляемых учреждением к внешнему виду сотрудников СШ «Пилигрим»;

3.1.2. Задачи:

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении делового стиля и внешнего вида сотрудников вне зависимости от должности, вида деятельности;

- укрепление служебной дисциплины среди сотрудников СШ «Пилигрим», а также воспитание у них чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета и безопасности при проведении занятий;

- формирование имиджа тренера-преподавателя, сотрудника СШ «Пилигрим»

- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида тренеров-преподавателей и сотрудников учреждения;

- соблюдение правил личной и общественной гигиены;

- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия обучающихся с тренером-преподавателем и сотрудниками Учреждения.

4. Требования и правила дресс-кода

4.1. Внешний вид сотрудников СШ «Пилигрим» определяют одежда и ее состояние, обувь и ее состояние.

Сотрудникам СШ «Пилигрим» рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

4.2. На ежедневных занятиях тренер-преподаватель женского пола одевает:

- хореографический купальник, футболку или поло с логотипом учреждения, рубашку на выбор;
- классические брюки из подходящего для занятия материала,
- носки или колготки;
- обувают соответствующую хореографическую обувь;
- волосы аккуратно убраны в хвост или пучок.

4.3. На повседневных занятиях тренер-преподаватель мужского пола одеваются:

- футболку, поло или рубашку на выбор;
- черные танцевальные брюки;
- обувают соответствующую хореографическую обувь;
- волосы аккуратно причесывают;

Не зависимо от времени года все сотрудники СШ «Пилигрим» должны иметь сменную специальную для уроков танцев одежду и обувь.

В повседневное время не рекомендуется находиться в школе в одежде, не соответствующей нормам (в коротких штанах, в джинсах с прорезами, в брюках и майках оголяющих поясницу).

Также тренеры-преподаватели и другие сотрудники СШ «Пилигрим» не должны одевать наряды «ядовитых» цветов, использовать яркий декор (пайетки, массивные украшения).

В дни проведения торжественных мероприятий (концерты, зачеты, праздники, турниры и т.д. тренеры-преподаватели и другие сотрудники СШ «Пилигрим» обязаны носить парадную одежду:

- Классические брюки или юбка;
- белая рубашка или блузка;
- туфли;

Или спортивные брюки и футболка с логотипом клуба (в случае спортивных мероприятий.)

5. Контроль за соблюдением дресс-кода.

5.1. Контроль за соблюдением дресс-кода работниками осуществляется директор СШ «Пилигрим».

6. Меры воздействия.

6.1. Педагогическим работникам и сотрудникам учреждения, нарушившим дресс-код, директор учреждения имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид.